

## ハッピーワールド「プランター栽培成長記録」

利用者さんからの発案で行った「プランター栽培」。昨年は残念ながら収穫することができなかったミニトマトを植えました。今年は、ナスの苗も一緒に植えました。日々、利用者さんが水やりをして、収穫できる日を楽しみにしています。

### ★トマト★



4月15日  
トマトの苗を植えました。

5月12日  
花が咲きました。

6月15日  
こんなに背も高くなりました。

6月15日  
実も沢山なりました。

6月22日  
実が赤くなり始めました。

### ★ナス★



4月15日  
ナスの苗を植えました。

6月2日  
花が咲きました。

6月13日  
実ができました。

6月15日  
むらさき色に色づきました。

6月22日  
ナスらしくなってきました。

## 社会福祉法人 光摂会のInstagramを開設いたしました。

令和4年4月8日より、光摂会のInstagramを開設いたしました。Twitter同様、日々の活動や、ちょっとした利用者さんの様子などをご紹介します。



<https://www.instagram.com/kousetukai/>



## 社会福祉法人光摂会 2021年度事業報告について

2022年6月23日（木）評議員会が開催され、「2021年度事業報告」が承認されました。事業報告の中の「人材育成」について報告させていただきます。

### 【人材育成】

- ① 理念本と実践を結ぶ仕組み作りを行います。  
年度始めから、ヒヤリ・事故・苦情集約会議が中心となり、理念本具体化の取組を開始した。具体的には、理念本に記載している「職員さんをお願いしたいこと」から、毎月1つを目標として、職員に実践してもらい、各事業所から好事例等を集める取り組みを行い、「職員さんをお願いしたいこと」8項目の全てについて事例を集めることができた。今後は、集まった事例を新入職員等と共有していく必要があると考えられる。
- ② WEB研修等も開催し、職員の「学びの場」を増やします。  
年度始めから、事務局の中で研修担当者を選任し、研修テーマや研修教材などの作成を行った。今年度は、特に「基本」を主軸とした研修を実施し、一つの研修が5分から10分程度で終了する隙間時間を活用して研修を受けられる研修動画を計14本作成した。また、虐待防止に関する動画も2本作成し、各事業所の都合の良い時間に研修が行えるようにした。対面研修が実施できなかったことや、「基本」を主軸として研修を行ったことにより、現場での悩みや困りごとに対して、すぐに役立つ研修を行えなかった。基本も大切にしながら、より現場に沿った研修が実施できる仕組みが必要だと考えられる。

理念本と実践を結ぶ仕組み作りとWEB研修の具体的な内容について、次項で報告させていただきます。